



Diversity ink

[RESSOURCES](#)[TROUSSES](#)[ÉDITIONS
PRÉCÉDENTES](#)[LISEZ EN LIGNE](#)[ENGLISH](#)

Septembre 2022



Bonjour à tou.te.s!

Alors que beaucoup pensent que janvier est le début d'une nouvelle année, je considère toujours septembre comme une période de nouveaux départs, avec des gens qui reprennent le travail après leurs vacances et de nombreux jeunes qui partent pour leurs nouveaux trimestres scolaires. Dans cet esprit, je suis ravie de quelques nouvelles initiatives et offres qui arrivent ce mois-ci.

Tout d'abord, je suis très heureuse de la relance du programme jeunesse du CCDI, Nouveau Regard, qui offrira aux jeunes la possibilité de devenir, gratuitement, des champion.ne.s de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI) dans leurs écoles et leurs communautés. Introduit

pour la première fois en 2017, nous avons décidé de revitaliser et de mettre à jour le programme et de le relancer sous la forme d'un programme de formation et de certification en ligne en deux parties sur la DEI pour les jeunes.

Deuxièmement, nos activités pour la communauté de pratique d'automne commenceront à la fin septembre. J'ai hâte d'explorer le thème de l'appartenance et les sujets inestimables de l'alliance, du coaching inclusif et des communications interculturelles. J'attends avec plaisir de voir beaucoup d'entre vous en personne pour la première fois depuis des années!

Enfin, le 30 septembre marque la Journée nationale pour la vérité et la réconciliation au Canada, une journée pour commémorer les enfants autochtones qui n'ont jamais pu retourner chez eux et aux survivant.e.s des pensionnats ainsi que leurs familles et leurs communautés. Rendre hommage à cette journée et à l'histoire tragique et douloureuse des pensionnats et de leurs séquelles durables est un élément essentiel du processus de réconciliation. Ainsi, le CCDI fermera ses portes en reconnaissance de cette importante journée nationale.

Passez un bon mois, et je vous verrai en octobre!

Bien à vous,

Anne-Marie Pham
Chef de la direction



Les jeunes d'aujourd'hui sont d'influents leaders du changement et ont le potentiel d'exercer un impact positif et durable sur la société.

Dans cet esprit, le CCDI est ravi d'annoncer la relance de son programme **Nouveau Regard**, une initiative **gratuite** qui offre aux étudiant.e.s âgé.e.s de 15 à 24 ans inscrit.e.s dans une école secondaire, un collège ou une université canadienne la possibilité de se former et de se certifier en tant que leaders émergent.e.s de la diversité, de l'équité, et de l'inclusion (DEI). Au fur et à mesure que les étudiant.e.s progressent dans le programme, ils.elles seront initié.e.s aux principes fondamentaux de la DEI, sensibiliseront aux différentes dimensions de la diversité et développeront une compréhension plus approfondie des sujets de préjugés, d'équité et d'alliance, aboutissant à la création et à la mise en œuvre d'un projet qui les aidera à apporter des changements dans leurs propres communautés et écoles.

Des séances d'information portes ouvertes sur le programme auront lieu dans les prochaines semaines et le premier cours du programme sera offert à la fin septembre.

Apprenez-en davantage sur le programme Nouveau Regard du CCDI en visitant <https://ccdi.ca/campagnes/nouveau-regard>.

Si vous avez des questions ou souhaitez plus d'informations sur le programme, veuillez contacter see.different@ccdi.ca.



Inscriptions maintenant ouvertes!

Inscrivez-vous à nos activités pour la communauté de pratique d'automne. Avec notre thème, **La mise en œuvre d'une culture d'appartenance - L'alliance, le coaching inclusif et la communication interculturelle**, nous explorerons à quoi ressemble une culture d'appartenance et d'inclusion, et développerons des compétences pratiques et des stratégies pour vous aider à créer des relations et des



Obtenez la certification cette année!

Il est encore temps de vous inscrire pour devenir Spécialiste en inclusion agréé.e Canada (SIAC), la première certification professionnelle pour les praticien.ne.s de la diversité, de l'équité et de l'inclusion au Canada. Elle est conçue pour montrer aux employeurs la portée et l'envergure de votre expérience professionnelle.

espaces inclusifs au sein de votre entreprise.

Rejoignez-nous pour l'une de nos séances virtuelles ou dans une ville près de chez vous pour nos activités en personne.

[Apprenez-en plus et inscrivez-vous](#)

Les inscriptions à notre séance d'automne ferment le 18 septembre et les examens ont lieu le 18 octobre.

[Lire la suite](#)

Webinaires à venir

DATE	TITRE
08 septembre à 13h00 HE	Évolution du langage DEI
15 septembre à 13h00 HE	Evolution of DEI language
20 septembre à 13h00 HE	Advancing DEI in education
29 septembre à 13h00 HE	Faire progresser la DEI dans l'éducation
06 octobre à 13h00 HE	Croisements des notions de handicap et de santé mentale
06 octobre à 13h00 HE	Intersections of disability and mental health
18 octobre à 13h00 HE	Santé mentale : une priorité de la DEI
18 octobre à 13h00 HE	Mental health: A DEI priority



Dates à retenir

Mois mondial de la maladie d'Alzheimer

SEPTEMBRE						2022
D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

05 : [Journée internationale de la charité](#)

05 : [Fête du Travail](#)

08 : [Journée internationale de l'alphabétisation](#)

10 : [Journée mondiale de la prévention du suicide](#)

10 : [Fête de la mi-automne - Fête de la lune](#)

19 - 25 : [Semaine internationale des sourds](#)

21 : [Journée internationale de la paix](#)

21 : [Journée mondiale de l'Alzheimer](#)

22 : [Équinoxe d'automne](#)

23 : [Journée internationale des langues des signes](#)

25 - 27 : [Roch Hachana](#)

26 - 5 octobre : [Navaratri](#)

30 : [Journée nationale de la vérité et de la réconciliation / Journée du chandail orange](#)



**EMPLOYEUR
AFFILIÉ**

Bienvenue à nos nouveaux employeurs affiliés

Nous travaillons en étroite collaboration avec les employeurs, car nous savons qu'un milieu de travail inclusif entraîne des effets positifs pour la collectivité en général. Avec nous, veuillez accueillir les employeurs qui se sont récemment ajoutés à notre liste sans pareil [d'employeurs affiliés](#).

- [Agilec](#)
- [Blue Ant Media](#)
- [Carfax](#)
- [Centre des arts de Banff](#)
- [Delta Police Department](#)
- [Home Horizon](#)

- [Penguin Random House Canada](#)
- [Symcor](#)
- [The Skills Centre](#)
- [Waterloo EDC](#)
- [Workers' Compensation Board – Alberta](#)



Suivez nos réseaux sociaux



Canadian Centre for Diversity and Inclusion | 2 Carlton Street, Suite 820 | 2, rue Carlton,
bureau 820, Toronto, M5B 1J3 Canada

[Unsubscribe communications@ccdi.ca](mailto:communications@ccdi.ca)

[Update Profile](#) | [Our Privacy Policy](#) | [Constant Contact Data Notice](#)

Sent by communications@ccdi.ca in collaboration with



Try email marketing for free today!